



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๓๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติ การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ และสามารถ ดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phrae.local.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก
หรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ได้ออกคำสั่งให้นางสาวกัญญารักษ์ ชูเปลี่ยน พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผล
การดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔,
๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง
ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๑ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๖ ราย ได้แก่

- อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑. นายศิริชัย กวาวสิบสอง คุณวุฒิการศึกษา อุดสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒. นายกิตติคุณ สุขกันต์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๓. นายกฤษฎา ใจเสมอ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ยานยนต์) และใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๔. นายมีลาภ อินทอง คุณวุฒิการศึกษา ม.๖ และใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๕. นายพัฒนชัย จุมพิต คุณวุฒิการศึกษา ม.๓ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๖. นายอดุล ครองสุข คุณวุฒิการศึกษา ป.๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๖ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายตุลา เรือนเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔

๒.) อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวอำไพ บุญมาเทพ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด พต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๔

๓.) อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายพิษณุ ศรีพันธุ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๕๔ โดย อบต.ป่าแดง ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวจำเป็นต้องลาออกกระทันหันและเร่งด่วน เพราะเหตุผลส่วนตัวในการไปประกอบธุรกิจ หากล่าช้าอาจทำให้เกิดความเสียหายและผลกระทบต่อครอบครัว และนายก อบต.ป่าแดง ได้อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑.) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางอรรณณ ยอดคำตัน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) (ก.พ. รับรองเป็น
คุณวุฒิทางบริหารธุรกิจ, พาณิชยการ และการตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ก.ค. ๒๕๕๔
- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.) อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ นางสาวปรีรัฐชลา กวางวิเศษ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (พาณิชยการ)
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

๒.๒ นายอภิเชษฐ สอนมา คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ) เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

๓.) อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๓.๑ ว่าที่ ร.ต. หึง วรรณิการ์ อินาน คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง
อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๓.๒ นางสาวลาวัลย์ กนกทิพยากร คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) เป็นพนักงาน
จ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๔.) อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายปิยณัฐ สีพล คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลา
จ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๕.) อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายธันวาทันต์ สมจิตต์ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน
๕,๗๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการ
เลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตาม
ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกำหนดหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค.
๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๗ ราย ได้ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๕.นายฉัตรชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๖.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์กุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๗.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	อนุกรรมการและเลขานุการ
๘.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย และที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย ได้แก่

๑.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาววนิดา พุ่มเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๕๔

๒.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายอนันต์ เหมืองจา ตำแหน่ง ข่างโยธา ๓ คุณสมบัติการศึกษา ปวช. (การก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

๓.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายทัศนุ สุขแสน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ คุณสมบัติการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๔

๔.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางพัทธ์ธีรา คำรังสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๔

๔.๒ อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางรสสุคนธ์ ยะกะจาย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ คุณสมบัติการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๔

๕.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางหทัยวัลย์ วงศ์พระถาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณสมบัติการศึกษา ปวช. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๔

๕.๒ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางจิตติกานต์ กุดเมือง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

๖.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายชาญวิทย์ จุมปา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ คุณสมบัติการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๕๔

๗.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ตำผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางแสงดาว ฝั้นมงคล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๔๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔

๘.) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายสายันต์ วงศ์ขันแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๕ คุณวุฒิการศึกษา ว.บ. (สาธารณสุขชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๕๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และ ข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการ ประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑.) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย

(๒) เนื่องจากนายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้รับเลือกเป็น ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ต.ป่าเมต อ.เมืองแพร่ ทำให้พ้นจากตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ และ ตำแหน่ง คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการฯ แทนนายบุญช่วยฯ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความคิดเห็นกันอย่าง หลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๘ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) เห็นชอบแต่งตั้งนายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นคณะอนุกรรมการฯ แทนนายบุญช่วย กันกา

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และ เดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/ เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็น ขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะอนุกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
 ๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 ๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อยกเว้นกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๕ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ เอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและ ตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่าง หลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/ เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดหัววงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และ เดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒. เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต. ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นประธานคณะกรรมการ

๒.คลังจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เป็นอนุกรรมการ

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ

เป็นอนุกรรมการ

๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย

เป็นอนุกรรมการ

๘.จ.อ.กฤษฎา โสติกุล ปลัด อบต.บ้านปาง

เป็นอนุกรรมการ

๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๘ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙ และข้อ ๓๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๘ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.) อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางเพ็ญแข ชุ่มชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.ออย จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๗ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.ทุ่งแล้ง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแล้ง

๒.) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสุจินดา ศิริวาท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.บ่อทอง จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง บุคลากร ลว. ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๐ ตำแหน่ง บุคลากร โดย อบต.ดอนมูล ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล

๓.) อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้าย นางสาวเกิ คำศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางพาณิชยศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.คุยม่วง อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดย อบต.เวียงทอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๓๐๑-๐๐๑ สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.เวียงทอง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๔ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๘๒ ลว. ๙ พ.ค. ๒๕๕๔ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๕ ลว. ๗ ก.ค. ๒๕๕๔ สรุปความสำคัญได้ว่า

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจ บทบาท โดยเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด รวมถึงให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีโอกาสเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่นสำหรับกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาวิฤต) สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวได้

บัดนี้ ประธานกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒.กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์มีรูปแบบและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓.กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่งดังกล่าวโดยเร่งด่วน (จังหวัดแพร่ ได้รับหนังสือเมื่อ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อบต. และร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางปภาวี ต่อมแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.-ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวพัชนี ทรายอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสรรพากรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๖๕๕ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๑๓ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง เพื่มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ สังกัดสังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๘,๑๖๐ บาท

๒.๒ อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางชนกานต์ เพ็ชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๐๓๑๒-๐๐๒ สังกัดกองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.๓ อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน จำเอก ธรรมบุญ รุ่งสว่าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ เพื่มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

๒.๔ อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางกนกพร กิตติสาร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ เพื่อบำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

๒.๕ อบต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางศิริพร เพือกหลวง ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๔๗ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (ธุรกิจการเงินการธนาคาร) อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อบำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๔๐ บาท

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี โดยระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้อง ในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่ เสนอ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่ กรณีเห็นชอบให้โอน

๒.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือ โอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๔.จ.อ.กฤษดา โสติดิกุล ปลัด อบต.บ้านปาง เป็นอนุกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณิชาพันธ์ แดงประทุม ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (พัฒนาการท่องเที่ยว) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๔

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรพรรณ พานพบ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ก.ค.๒๕๕๔

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางจิราพร จันพี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๕๔

๑.๒ อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรุณี ภูมิโชติสวรรค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ก.ค.๒๕๕๔

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางวันเพ็ญ ทานท่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔

๒.๒ อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรรณิกา เหมืองทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๙๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ก.ค.๒๕๕๔

๒.๓ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุรทิพย์ ทิพย์โพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔

๒.๔ อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิวัฒน์ อ้ายมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ จำนวน ๑ ราย

ได้แก่

- อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุรรัตน์ สุดแดน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การเลขานุการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ก.ค.๒๕๕๔

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐนันท์ ไชยนิธิโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๔๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและ กลั่นกรองฯ เสนอ จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๐ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๑๒ ราย ได้แก่

๑.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายวาทีน ชนะพิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำชำ ย้ายสับเปลี่ยนสาย งานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น

๒. อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรรพรรณ ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ และศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เตาปูน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๒-๐๒๐๑- ๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง

๓. อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุริรัตน์ เชียงทา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น

๔. อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวญาดา ทองปลิว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๒ สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น

๕. อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร.ต.นิรันดร์ ไสสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกา ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านกา อ.สูงเม่น

๖. อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางจินดา แสงทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส.(การตลาด และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๖๐ ชั่วโมง) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น

๗. อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกศินี ปาดอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา บธ.บ. (บริหารทรัพยากรมนุษย์) (ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางพาณิชยศาสตร์) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น

๘. อบต.ไผ่โพน อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอภิญญา ชันทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ไผ่โพน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไผ่โพน อ.ร่องกวาง

๙. อบต.ไผ่โพน อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุกัญญา เข้มทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน อ.ร่องกวาง

๑๐. อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายวิชาญศักดิ์ อุภูฏ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) สังกัด สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวเมือง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงาน ปลัด อบต.หัวเมือง อ.สอง

๑๑. อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางกันธิกา ไก่แก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ธุรกิจโรงแรม ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หัวเมือง ย้ายสับเปลี่ยน สายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัด ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หัวเมือง อ.สอง

๑๒. อบต.ไผ่โพน อ.ร่องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวรวิศนันท์ แก้วมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน อ.ร่องกวาง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มีท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่ เสนอ รวมจำนวน ๑๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔)

๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย ได้แก่

*ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

๑.อบต.บ้านกาต อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพลปลืง บุญญรัตน์านุสรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. บ้านกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อบต.บ้านกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บ้านกาต เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต ลว. ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุวิทย์ อ้อมแอ้ม ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.เตาปูน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน ลว. ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และ ตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๕ ข้อ ๕๔(๓)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๔, ข้อ ๒๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลว. ๒๔ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓, ๔, ๖, ๙, ๑๑, ๑๒, ๑๗ และข้อ ๑๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๖ ก.ค. ๒๕๕๔)

๕.๑๒ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่องเดิม

(๑.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลว. ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉะนั้น สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด (จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อบท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๙๒๗ ลว. ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๔

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้รับทราบการเสนอเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๕๙ แห่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ ข้อ ๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑.) เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒.) เนื่องจากมี อบต. ที่ขอรับการประเมินฯ หลายแห่ง เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และได้แสดงความเห็นอภิปรายกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- ๑.๑) นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่
เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๑.๒) นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๓) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๕) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๑.๗) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

(๒.) เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร่

- ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะทำงาน
- ๒.ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ เป็นคณะทำงาน
- ๓.นางดาริ วงศ์แพทย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

อำเภอสอง

- ๑.นายสุทธิพันธ์ ทองไพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะทำงาน
- ๒.สรรพากรเขตพื้นที่อำเภอสอง เป็นคณะทำงาน
- ๓.ท้องถิ่นอำเภอสอง เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

อำเภอร้องกวาง

- ๑.นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะทำงาน
- ๒.เกษตรอำเภอร้องกวาง เป็นคณะทำงาน
- ๓.ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

อำเภอสูงเม่น

- ๑.นายสันติ กายาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะทำงาน
- ๒.นายจำเรญ นัยดีบ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เป็นคณะทำงาน
- ๓.ท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

อำเภอเด่นชัย

- ๑.นายนิกร นันทเดช ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒.นายอยุธยา มณีภาส เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เป็นคณะกรรมการ
 ๓.ท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอลอง

- ๑.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒.เกษตรอำเภอลอง เป็นคณะกรรมการ
 ๓.ท้องถิ่นอำเภอลอง เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอวังชิ้น

- ๑.คลังจังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒.พัฒนาการอำเภอวังชิ้น เป็นคณะกรรมการ
 ๓.ท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอหนองม่วงไข่

- ๑.นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการ
 ๒.นางจำเรียง ศรียงค์ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เป็นคณะกรรมการ
 ๓.ท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่ เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ช่วยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่นๆ (ไม่มี)

แบบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๔
 บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การดำเนินการใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลงประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	อบต.หัวทุ่ง อ.สอง	-ขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่ม ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (เดิมมี ๓ ส่วนได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. ส่วนการคลัง และส่วนโยธา) -กำหนดเพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ระดับ ๒ (นักบริหารงานการศึกษา ๒) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอน ว่าที่ ร.ต. จุลลศักดิ์ เสาแดน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางรัชฎาภรณ์ กวีแดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางสาวรัตนาพร วงศ์ตะวัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางนารีพร บุญปลูก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางพองสี ดิปลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางสาวกรณิการ์ อ้วนแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -ขอตัดโอนนางสาวดารารณ ทะเรือน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา จากสำนักงานปลัด อบต. มากำหนดไว้ในส่วนการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒ ๒๕๕๓ ๒๕๕๔ ๓๓.๐๑	๑๔/๒	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่เพียงพอ ประกอบกับการปฏิบัติงานด้านการศึกษาที่กำหนดไว้ในสำนักงานปลัด อบต. สามารถดำเนินการได้ภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างคนที่มีอยู่ และเพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และไม่เกิดปัญหาในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา
๒	อบต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่ -ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๒.๒๔ ๒๘.๑๘ ๒๖.๒๔	๑๔/๕	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานไม่เพียงพอ ประกอบกับอัตราค่าจ้างด้านการจัดเก็บรายได้ที่มีอยู่ จำนวน ๒ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว และเพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒-๔ หรือ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			-เห็นชอบ

4

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (๖)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๓	อบต.บ่อเหล็กสอง อ.สอง	-ส่วนการคลัง	๑๔.๓๐	๑๖.๒๕	๑๖.๔๔	๔/๔	-เห็นชอบ
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
	-ส่วนโยธา	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)					
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)					
๔	อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขหากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ว่าง ให้ยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้มีอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับภารกิจ
		-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖	๒๕.๗๘	๒๔.๗๖	๒๗.๓๖	๑๖/๔	
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					
๕	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น	-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖					-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขหากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ ว่าง ให้ยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้มีอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับภารกิจ
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					
		-เพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓-๕ หรือ ๖					
	-ส่วนงานปลัด อบต.	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔					

หมายเหตุ

สรุปข้อสังเกตในการพิจารณา

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
๕. อัตราค่าจ้างของพนักงาน การค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
๖. ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตราค่าจ้างและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

แบบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๕
บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม.ยุบ.ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖		
๑	อบต.ไทรน้อย อ.เด่นชัย -ส่วนการศึกษา	-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าทีธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑๘/๓	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ ประกอบกับอัตราค่าจ้างงานธุรการ ที่มีอยู่ จำนวน ๓ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว และเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล
๒	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น -ส่วนการคลัง	-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๖/๐	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ ประกอบกับอัตราค่าจ้างงานจัดเก็บรายได้ ที่มีอยู่ จำนวน ๒ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว และเพื่อประหยัด ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๓	อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔			๑๘/๕๕	๑๗/๑๓	๑๖/๔	-เห็นชอบ
๔	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น -สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มเติมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๓/๗๘	๑๗/๐๔	๑๘/๙๔	๑๘/๒๑	๑๑/๓	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงานยังไม่ เพียงพอ และให้ อบต. เรงัดสรรหาตำแหน่งที่ว่างให้ครบถ้วน เช่น ตำแหน่ง จมท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว , ตำแหน่ง จมท.ธุรการ ๑-๓/๔ , ตำแหน่ง ผช.จบท.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔, ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕, ตำแหน่ง ผช.จบท.ธุรการ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหาร กิจการของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

44

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม, ขอบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕		
๕	อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น	- ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่น้การการโรง ต๊ะปิ่น (จ้างทั่วไป)			๒๒.๓๒	๒๒.๔๘	๑๑/๑	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	เป็นตำแหน่ง นักการการโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๖	อบต.เตาปูน อ.สอง	- ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยานิพนธ์คักดี แสงงาม (จ้างทั่วไป)	๒๒.๔๖	๒๑.๔๗	๒๒.๔๓	๒๒.๔๗	๒๖/๐	-เห็นชอบ
	-สำนักงานปลัด อบต.	เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
		- ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยานิพนธ์คักดี แสงงาม (จ้างทั่วไป)						
		เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๗	อบต.ปากกาง อ.สอง	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง นักการการโรง (จ้างทั่วไป) วิทยานิพนธ์ มะโนะเกียง	๒๑.๗๖	๒๑.๒๖	๒๒.๑๔	๒๑.๑๐	๔/๐	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากการจัดเตรียมเอกสารข้อมูลบุคคล ไม่เรียบร้อย ครบถ้วน เช่น ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี หนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี และสำเนา ทะเบียนประวัติ
	-สำนักงานปลัด อบต.	เป็นตำแหน่ง นักการการโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						
๘	อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่	- เพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีความรู้)			๓๐.๔๗	๒๖.๔๔	๔/๒	-เห็นชอบ
	-ส่วนโยธา	จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔						

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

- เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง
- ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานและความคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
- ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง
- อัตราค่าจ้างพนักงาน การระค่าให้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.
- ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ
- เหตุผลความจำเป็นอื่น